

## فرض الفصل الثالث في مادة الاقتصاد والمناجمنت

**التمرين 01:** تعتبر الرقابة الوظيفية الإدارية الأخيرة التي تتوج العمل الإداري

والذي لا يكتمل إلا بتنصيب نظام رقابي فعال يضمن تحقيق مستوى مستمر ومرضى من الأداء وتقوم هذه الوظيفة كما رأينا في السنة الثانية على مقارنة ما يتم تنفيذه بالخطط الموضوعة مسبقا وذلك لمعرفة مدى تحقيق الأهداف المسطرة وفي حالة وجود انحراف أو توقع انحراف في الأداء الفعلي يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية الضرورية وتكمن أهمية الرقابة في أنها وظيفة لا تقوم بمعزل عن الوظائف الأخرى التنظيم والتخطيط والرقابة فهي تؤثر وتتأثر بباقي الوظائف في المؤسسة ولهذا يجب أن يكون نظام الرقابة الذي تطبقه المؤسسة فعالا وجيدا ويتميز بخصائص يمكن معها الوصول إلى تحقيق أهداف المؤسسة كما هو مخطط لها

**المطلوب:**

① ماهي مراحل الرقابة؟

② ماهي خصائص الرقابة؟

③ ماهي أنواع الرقابة؟

④ ماهي أساليب الرقابة؟

**التمرين 02:** إن الاتصال عملية ضرورية لكل نشاط إنساني وتزداد أهميتها بين

أفراد المؤسسة سواء كان الاتصال بين الرئيس ومرؤوسيه أو بين باقي أفراد المؤسسة فيما بينهم

① عرف عملية الاتصال

② بين أشكال الاتصال

الأستاذ: بونجعد يوسف

الأستاذ: نبير نجيد يوسف