



الجزء الأول: (6 نقاط)

أجب على الأسئلة التالية:

- 1- عرف قانون العمل.
- 2- أذكر التزامات صاحب العمل.
- 3- ما هي خصائص شركة المساهمة.

الجزء الثاني: (6 نقاط)

السند:

توظف مؤسسة للصناعات الالكترونية 100 عامل 90 بصفة دائمة 10 بصفة مؤقتة، حيث تم اختيار 10 منهم كممثلين للعمال، بعدة سنوات من النشاط تعرض مجموعة من عمال الشركة للظروف التالية:

- تعرض الخبير التسويقي "محمد" لحادث مرور سبب له شلل نصفي.
- انتهاء مدة العقد الخاصة بالعامل "مصطفى".
- دخول الموظفة "عبير" في عطلة مرضية.
- قيام العامل "عبد النور" بأعمال عنف وتخريب ألحقت بالمؤسسة خسائر مادية.
- ذهاب المحاسب "كريم" لأداء التزامات الخدمة الوطنية.
- لأسباب اقتصادية تم تسريح خمسة عمال دائمين مباشرة بهدف التقليل من التكاليف.

المطلوب: من السند وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

- 1) ما نوع العقد الذي يربط العمال بالمؤسسة ؟ عرفه.
- 2) كيف أصبحت علاقة كل عامل مع المؤسسة ؟ برر اجابتك.
- 3) هل تسريح العمال الخمسة كان مشروعاً ؟ لماذا ؟

الجزء الثالث: (8 نقاط)

السند 1:

تأسست شركة "المدفأة الذهبية" سنة 2014 بموجب عقد تأسيسي محرر من قبل الموثق، حيث تضم 12 شريكا برأس مال قدره 20 مليون دينار جزائري، وكنت حصص الشركاء كالتالي:

- قدم الشريك "فريد" مبنى بقيمة 3 مليون دينار جزائري.
- باقي الشركاء قدموا مبلغ ثلاثة ملايين وخمسة مائة ألف دينار جزائري (3500000 دج) أي ما يفوق الحد الأدنى من الحصص النقدية واجبة الدفع عند تأسيس هذا النوع من الشركات.

في سنة 2016 وبعد سنتين من العمل قرر 6 شركاء الانسحاب من الشركة.

السند 2:

في سنة 2017 قرر الشركاء توسيع نشاطهم بفتح فروع جديدة في عدة ولايات، حيث تم إدخال 45 شريكا جديدا، كما تم توظيف 150 عامل جديد بصفة دائمة.

في فصل الشتاء من سنة 2020 وبسبب ازدياد الطلب على منتجات الشركة قرر الشركاء ادخال 20 عامل جديد لاجتياز مرحلة الطلب المرتفع على منتجات المؤسسة.

المطلوب:

بالاعتماد على السند 1 وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

- (1) ما نوع الشركة التي يتحدث عنها السند 1 مع التعليل ؟ عرفها.
- (2) اشرح الأركان الموضوعية الخاصة لتأسيس هذا النوع من الشركات.
- (3) ما طبيعة الحصص المقدمة من قبل الشركاء الاثنا عشر؟
- (4) ما هو أثر انسحاب 6 شركاء على الشركة ؟ برر اجابتك.

بالاعتماد على السند 2 وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

- (1) بين أثر دخول 45 شريك جديد على هذه الشركة ؟
- (2) باعتبارك خبيرا قانونيا ما نوع عقد العمل الذي تنصح به الهيئة المستخدمة لتوظيف 20 عامل ؟ برر اجابتك.

الإجابة النموذجية لاختبار الفصل الثاني: مادة القانون

العلامة		عناصر الإجابة
مجموعة	مجزأة	
06		<p>الجزء الأول:</p> <p>1- تعريف قانون العمل: هو مجموعة القواعد القانونية والتنظيمية والاقتصادية التي تحكم وتنظم العلاقات القائمة بين العمال وأصحاب العمل أو المؤسسات المستخدمة وما يترتب عنها من التزامات وحقوق ومراكز قانونية للطرفين.</p> <p>2- ذكر التزامات صاحب العمل:</p> <p>- دفع أجره بانتظام.</p> <p>- تمكين العامل من التمتع بحقوقه المادية والمهنية والنقابية التي منحها له القانون.</p> <p>- الالتزام باحترام العامل وصيانة كرامته من خلال توفير وسائل وأدوات العمل وتوفير الأمن والحماية للعمال من مختلف الأخطار المهنية.</p> <p>3- خصائص شركة المساهمة:</p> <p>- ينقسم رأس مالها إلى أسهم (صكوك) متساوية القيمة وقابلة للتداول بالطرق التجارية.</p> <p>- يطلق على شركة المساهمة تسمية الشركة، ويجب أن تكون مسبقة أو متبوعة بذكر شكل الشركة ومبلغ رأسمالها ويجوز إدراج اسم شريك واحد أو أكثر في تسمية الشركة.</p> <p>- لا تتأثر شركة المساهمة بانسحاب الشريك أو إفلاسه أو وفاته.</p> <p>- تحدد مسؤولية الشريك بقدر ما يملكه من أسهم. ولا يكتسب الشريك المساهم صفة التاجر.</p>
	01	
	0.5	
	0.75	
	0.75	
	0.75	
	0.75	
	0.75	
	0.75	
06		<p>الجزء الثاني:</p> <p>1) نوع العقد الذي يربط العمال بالمؤسسة: عقد عمل</p> <p>تعريفه: هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني تحت إشراف وإدارة صاحب العمل مقابل أجر.</p> <p>2) علاقة كل عامل مع المؤسسة:</p> <p>- الخبير التسويقي "محمد": انتهاء علاقة العمل بسبب عجزه الكلي عن العمل.</p> <p>- العامل "مصطفى": انتهاء علاقة العمل بسبب انقضاء أجل عقد العمل.</p> <p>- الموظفة "عبير": تعليق علاقة العمل بسبب الدخول في عطلة مرضية.</p> <p>- العامل "عبد النور": انتهاء علاقة العمل بسبب ارتكاب خطأ جسيم يؤدي إلى العزل.</p> <p>- المحاسب "كريم": تعليق علاقة العمل بسبب تأدية التزامات الخدمة الوطنية.</p> <p>3) لا تسريح العمال الخمسة غير مشروع.</p> <p>التبرير: رغم أن سببه اقتصادي إلا أنه لم يقم بالإجراءات الواجب اتباعها قبل التسريح.</p>
	0.5	
	01	
	0.5	
	0.5	
	0.5	
	0.5	
	0.5	
	0.5	
	01	

1) نوع الشركة: شركة ذات المسؤولية المحدودة

0.5 التعليل: الحد الأدنى للحصص النقدية المدفوعة عند التأسيس تمثل خمس رأس المال (3500000 دج).

0.5 تعريفها: حسب المادة 564 من ق.ت.ج في فقرتها الأولى: "تؤسس الشركة ذات المسؤولية المحدودة من

01 شخص واحد أو عدة أشخاص لا يتحملون الخسائر إلا في حدود ما قدموه من حصص".

2) الأركان الموضوعية الخاصة لتأسيس الشركة ذات المسؤولية المحدودة:

0.75 - تعدد الشركاء: يجب أن لا يتجاوز عدد الشركاء 50 شريكا، مع امكانية التأسيس بشخص واحد وتسمى مؤسسة ذات الشخص الوحيد وذات المسؤولية المحدودة (EURL)

0.75 - تقديم الحصص: وتكون حصص عينية ونقدية ممثلة في أسهم غير قابلة للتداول وقابلة للتوريث، ويجوز أن تمثل الحصص بتقديم عمل.

0.75 - نية المشاركة: هي الرغبة الإرادية في إنشاء الشركة والتعاون الإيجابي بين الشركاء والمساواة بينهم في المراكز القانونية أي لا يكون بينهم تابع ولا متبوع.

0.75 - اقتسام الأرباح والخسائر: تخضع كيفية تقسيم الأرباح والخسائر إلى اتفاق الشركاء بشرط ألا يتضمن

0.75 الاتفاق حرمان أحد الشركاء من الأرباح أو اعفائه من الخسائر، أما إذا لم يتفقوا فيحدّد نصيب كل شريك من الربح والخسارة بحسب نسبة حصته في رأس المال "المادة 425 من ق م ج".

3) طبيعة الحصص المقدمة من قبل الشركاء الاثنا عشر:

0.25 - الشريك فريد: حصة عينية.

0.25 - باقي الشركاء حصص نقدية.

0.5 4) ليس هناك أي أثر على الشركة بانسحاب الشركاء 6.

التبرير: لأنه في هذا النوع من الشركات يمكن التأسيس بشريك واحد إلى 50 شريكا، وكذلك من

0.5 خصائص الشركة ذات المسؤولية المحدودة أنها لا تتأثر بانسحاب الشركاء.

السند 2:

0.5 1) دخول 45 شريك جديد على الشركة: تنحل الشركة لأن عدد الشركاء تجاوز الحد الأقصى المحدد قانونا (51)، أما إذا قرر الشركاء استمرار الشركة فيجب تحويلها إلى شركة مساهمة في أجل أقصاه سنة، وتعديل القانون الأساسي.

0.5 2) نوع العقد: عقد محدد المدة.

0.5 التبرير: لأن طبيعة منتجات الشركة موسمية يزداد الطلب عليها في فصل الشتاء.